

Pour la rentrée scolaire 2025

UN(E) CHEF(FE) D'ETABLISSEMENT pour son école Saint Charles à Chauny



Située à Chauny, au coeur du département de l'Aisne, l'école Saint-Charles (305 élèves) est intégrée dans un ensemble scolaire dynamique et structuré, comprenant également : un collège (229 élèves), un lycée (628 élèves) et une UFA (Unité de Formation d'Apprentis - 107 élèves).

Le poste à pouvoir concerne la direction de l'école Saint-Charles mais inclut également la responsabilité de deux écoles rurales situées à proximité :

- Une école de 145 élèves, le Cours Lacordaire à Charmes
- Une école de 118 élèves, l'Immaculée Conception à Tergnier

Ces deux écoles sont chacune adossées à un collège (respectivement 74 et 91 élèves), et l'ensemble est coordonné en lien étroit avec le chef d'établissement coordonnateur de Saint-Charles.

POINTS FORTS

- Un ancrage fort dans un ensemble scolaire cohérent et dynamique, favorisant les échanges entre les niveaux et les structures.
- Une équipe enseignante engagée, expérimentée et attentive à chaque élève.
- Un véritable savoir-faire dans l'accompagnement éducatif et un projet éducatif attractif.
- Un OGEC très investi, soutenant activement les projets et la croissance constante de l'établissement.

COMPETENCES ATTENDUES

- Expérience confirmée dans la direction d'école et la conduite de projets éducatifs.
- Maîtrise de la gestion administrative d'un établissement.
- Capacité à piloter une stratégie de gouvernance multisites.
- Autonomie dans la prise de décision et capacité à gérer les imprévus avec réactivité.

ENJEUX ET PERSPECTIVES

Le ou la futur(e) pilote portera un projet ambitieux alliant vision stratégique et enracinement local, avec notamment pour missions de :

- Travailler en étroite collaboration avec le chef d'établissement coordonnateur, les directeurs adjoints des différents sites, afin de :
 - Renforcer la cohérence et les synergies entre les structures.
 - Développer une culture commune tout en respectant les spécificités de chaque établissement.
- Prendre part au directoire et être force de propositions sur des sujets d'intérêt commun (immobilier, éthique, stratégie, économique...).
- Consolider et développer la dynamique d'inscription notamment en maternelle; accompagner les dispositifs d'école inclusive.
- Encourager la montée en compétences des équipes, en favorisant la formation continue et le travail collaboratif.
- Poursuivre la dynamique pastorale en incarnant un leadership chrétien au service d'une communauté professionnelle vivante.

QUALITES ATTENDUES

- Leadership bienveillant.
- Sens de l'écoute, discernement, aptitude au dialogue.
- Envie de collaborer et partager avec le chef d'établissement coordonnateur et les équipes.
- Goût du terrain et sens de la proximité avec les familles.

Candidature à envoyer avant le 12 mai 2025 à
Mme Laure BAHIN, Directrice Diocésaine, directeur@ddec02.org
(et copie à standard@ddec02.org)